

Comment maintenir

1.9

une dynamique

d'équipe dans la

durée?

# Les 2 enjeux d'une démarche

UN NOUVEAU PROJET QUI DÉMARRE, UNE NOUVELLE ANNÉE QUI COMMENCE, UN CHANGEMENT D'ORGANISATION OU DE MISSION À VENIR...LORSQUE L'ON DÉMARRE QUELQUE CHOSE, IL Y A TOUJOURS 2 ENJEUX.

Réussir à lancer une dynamique d'équipe

&

Réussir à maintenir la dynamique

Et on a intérêt à avoir conscience que le 2ème existe avant de relever le 1<sup>er</sup>...





### 2 enjeux, 2 motivations différentes

#1: mettre en mouvement

CE QUI MET EN MOUVEMENT, CE QUI PERMET DE LANCER UNE DYNAMIQUE D'ÉQUIPE, C'EST UNE MOTIVATION EXTRINSÈQUE.



#### 2 enjeux, 2 motivations différentes

#2: rester en mouvement

CE QUI PERMET DE RESTER EN MOUVEMENT, DE MAINTENIR LA DYNAMIQUE DES DÉBUTS, C'EST UNE MOTIVATION INTRINSÈQUE.

Celle de devenir l'équipe que l'on souhaite être.



« Voilà quelle équipe on est nous, γeah!»



## Nourrir cette motivation intrinsèque

SE RECONNECTER AUX ÉMOTIONS, AUX RESSENTIS VÉCUS LORS DU LANCEMENT :

SE RAPPELER, ENSEMBLE ET RÉGULIÈREMENT, CE QUE L'ON CHERCHE À ATTEINDRE, CE FUTUR DÉSIRABLE QUE L'ON A DÉFINI ET PARTAGÉ ENSEMBLE AU DÉMARRAGE. VISUALISER L'ÉQUIPE QUE L'ON SOUHAITE ÊTRE.

Se souvenir de la journée de lancement

Relire ce qui avait été défini, partagé

Regarder la projection d'équipe qui avait été imaginée



## Nourrir cette motivation intrinsèque

2 SE CONCENTRER SUR LA MANTÈRE DE MENER LES CHOSES, SANS S'APPUYER DE MANTÈRE DISPROPORTIONNÉE SUR LE RÉSULTAT À ATTEINDRE (CF L'ARTICLE "SE DÉTACHER DU RÉSULTAT POUR MIEUX L'ATTEINDRE").

> Prendre conscience des résultats, regarder les avancées, les progrès réalisés,

Mettre de l'attention à la façon dont on mène le projet, la mission, le changement,

Prendre les problèmes rencontrés à bras le corps, prendre plaisir à les aborder et les traiter en équipe





être une équipe est un fait,

faire équipe est un art!

HTTPS://LESEQUIPEES.FR 02 55 09 76 66

