

MIEUX APPRÉHENDER LES DILEMMES D'ÉQUIPE AVEC LA GESTION DES POLARITÉS

Plus de flexibilité

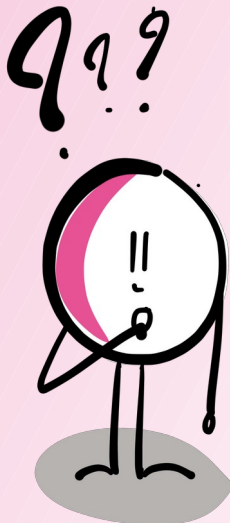
Voir long
terme !

Le collectif !

Plus de cadre !

Tenir les
objectifs
du mois !

L'individu !



Plus de flexibilité

Plus de cadre !

Voir long
terme !

Tenir les
objectifs
du mois !

Le collectif !

L'individu !



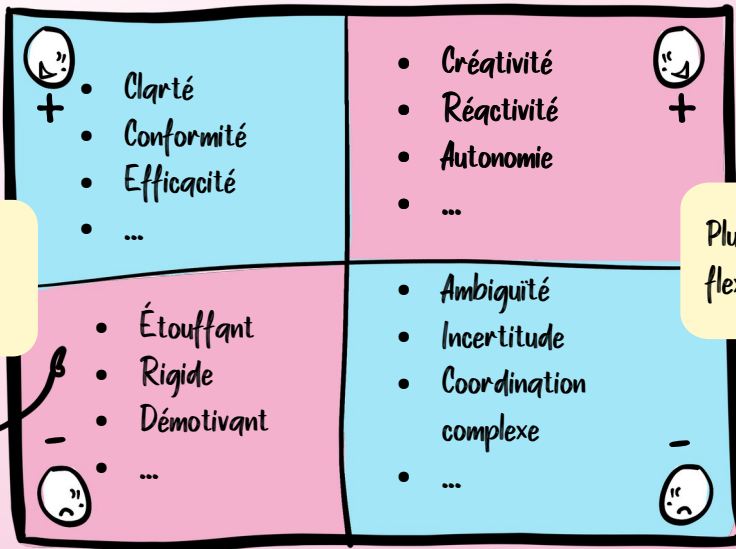
Ce sont en fait des polarités
à gérer, on ne peut pas
choisir l'une comme une
« solution » et négliger
l'autre.

BARRY JOHNSON
« POLARITY MANAGEMENT »

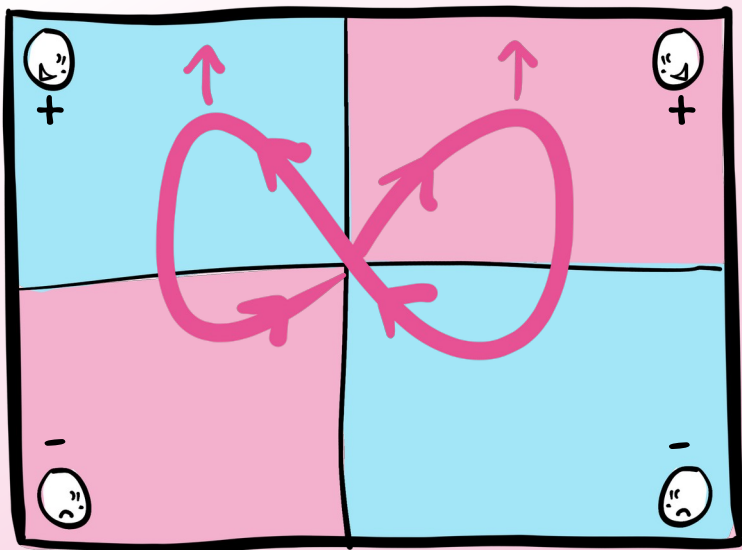


LA CARTE DES POLARITÉS PERMET DE SORTIR DE L'OPPOSITION POUR OBSERVER 2 PÔLES AVEC LEURS AVANTAGES ET LEURS INCONVÉNIENTS

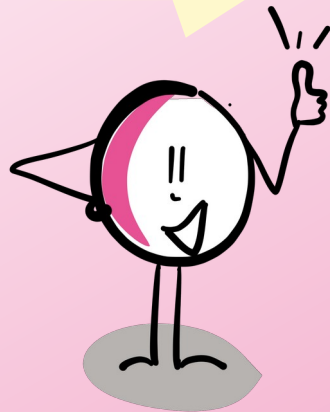
Exemple :



ET AINSI RECRÉER DE L'EMPATHIE ET POUVOIR
ENTAMER UNE RÉFLEXION POUR NAVIGUER ET TIRER LE
MEILLEUR DES 2 PÔLES AU FIL DU TEMPS.



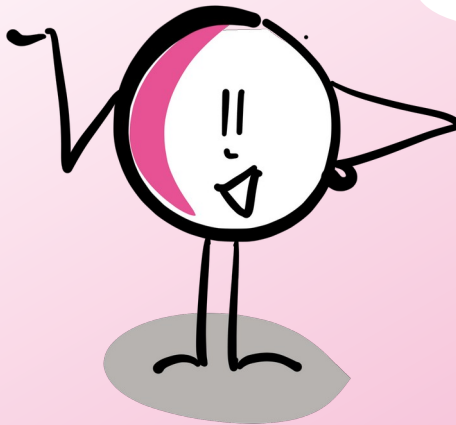
Cadre ET
Flexibilité



ÇA TE PARLE ? DES PISTES :

Organise un atelier sur
la gestion des polarités
dans ton entreprise

Entraîne-toi à
identifier les polarités
dans ton équipe.



Tu as détecté un
potentiel sur l'une
d'elle ? Alors go,
on l'exploite !





Les
ÉQUIPÉES

être une équipe est un fait,
faire équipe est un art !

[HTTPS://LESEQUIPEES.FR](https://lesequipees.fr)

02 55 09 76 66

Qui s'apprend !

