



« Développer le faire
équipe en tant que
facilitateur »

Les essentiels de la session



FDAY 2023

La journée de conférences autour de la Facilitation

LE MESSAGE PRINCIPAL : POUR SE
CONNECTER À SA PUISSANCE DE
FACILITATEUR, UN MOUVEMENT EN 3
ÉTAPES EST POUR MOI ESSENTIEL



Et alors, on
peut changer
le monde !



1) DÉTECTER QUE QUELQUE CHOSE EST IMPORTANT POUR MOI

EXEMPLE : J'AI BESOIN QUE TOUT LE MONDE SOIT PRÊT À ÉCHANGER AVANT DE DÉMARRER LA RÉFLEXION COLLECTIVE

CONSEIL : ÇA SE PASSE DANS LE CORPS QUI M'ENVOIE UN SIGNAL QUE JE DOIS APPRENDRE À ÉCOUTER

2) COMPRENDRE POURQUOI

EXEMPLE : « POUR AVANCER ENSEMBLE, ÉCOUTER VRAIMENT TOUT LE MONDE EST PRIMORDIAL »

CONSEIL : ÇA PREND SOUVENT LA FORME D'UNE CONVICTON, L'ATELIER DES « 9 POURQUOI » PEUT NOUS AIDER À LA FORMULER

2) AGIR

EXEMPLE : UTILISER UN FORMAT DE TYPE 1-2-4-TOUS (RÉFLÉCHIR SEUL, PUIS ÉCHANGER À 2, PUIS À 4 AVANT DE PARTAGER TOUS ENSEMBLE)

CONSEIL : SI LE « POURQUOI » EST ASSEZ FORT, L'ÉNERGIE ET LA CRÉATIVITÉ S'INVITERONT NATURELLEMENT, SINON, REVENEZ AU 2) ET RENFORCEZ-LE.

Et je développe
ma puissance
de facilitateur



LES 3 FORMATS DE FACILITATION ÉVOQUÉS QUI FAVORISENT LE « FAIRE ÉQUIPE »



POURQUOI ?

Car ma conviction profonde est
que faire équipe, c'est
indispensable pour relever les
défis qui nous attendent en
tant qu'humains !

POURQUOI ?



#1

Démarrer une réunion en dessinant une spirale

- A** INVITER CHACUN À PRENDRE UNE FEUILLE BLANCHE ET À SÉPARER L'ESPACE EN 4 CADRANTS PAR 2 TRAITS QUI SE CROISENT AU MILIEU DE LA FEUILLE.
- B** EN PARTANT DE L'INTERSECTION DES 2 TRAITS, LES PARTICIPANTS DESSINENT PENDANT 1 MINUTE UNE SPIRALE TRÈS LENTEMENT EN VEILLANT À CE QUE LES TRAITS SOIENT LE PLUS RAPPROCHÉS POSSIBLE.
- C** POSER 4 QUESTIONS QUI PERMETTENT À CHACUN DE SE CONNECTER AU SUJET, À RÉPONDRE POUR SOI DANS LES 4 CADRANTS.

explication →

#1

Démarrer une réunion en dessinant une spirale



Explication

CETTE PRATIQUE ISSUE DES LIBERATING STRUCTURES PERMET AUX PARTICIPANTS DE FAIRE TAIRE LE "BRUIT MENTAL" AVEC LEQUEL ILS ARRIVENT (SOUCIS PRO OU PERSO, MAIL URGENT À FAIRE, AUTRE CHOSE EN TÊTE, AGACEMENT, ...) ET DE SE CONNECTER AU SUJET.

Conviction illustrée →

#1

Démarrer une réunion en dessinant une spirale



Conviction
illustrée

POUR ABORDER UN SUJET COLLECTIVEMENT,
IL EST PRIMORDIAL DE PERMETTRE À CHACUN
D'ÊTRE PLEINEMENT PRÉSENT ET EN MESURE DE
CONTRIBUER.



#2

Commencer à traiter un sujet en **écoutant**
chacun 1 minute

A ÉNONCEZ CLAIREMENT LE SUJET

CHACUN PREND LA PAROLE 1' SANS INTERRUPTION, EN S'EXPRIMANT

B AU "JE" ("JE PENSE QUE ...") SANS REBONDIR SUR LES
INTERVENTIONS DES AUTRES PARTICIPANTS.

C IDEM, MAIS CETTE FOIS EN PRENANT EN COMPTE LES PRÉCÉDENTES
PRISES DE PAROLE

explication →

#2

Commencer à traiter un sujet **en écoutant**
chacun 1 minute



Explication

COMBIEN DE SUJETS SONT TRAITÉS
"COLLECTIVEMENT" EN N'AYANT PAS RÉELLEMENT
ENTENDU LES AVIS DE **PLUS DE LA MOITIÉ DES PARTICIPANTS ?**

FAIRE L'EXPÉRIENCE, C'EST AUSSI SE RENDRE COMPTE À QUEL
POINT S'EXPRIMER OU ENTENDRE QUELQU'UN S'EXPRIMER
1 MINUTE SANS INTERRUPTION **EST UN FAIT RARE !**
DÉSTABILISANT ...

Conviction illustrée →

#2 Commencer à traiter un sujet **en écoutant**
chacun 1 minute



Conviction
illustrée

LA PAROLE DE CEUX QUI LA PRENNENT LE
PLUS FACILEMENT **N'EST PAS FORCÉMENT** CELLE
QUI A LE PLUS DE VALEUR : PROFITER DE **TOUTE** LA
RICHESSSE D'UN GROUPE DANS SA **DIVERSITÉ** EST
UNE DES CLÉS DU "FAIRE ÉQUIPE".



#3

Sonder les motivations de chacun au démarrage d'un projet exigeant

- A** DEMANDER AUX PARTICIPANTS DE CLASSER LEURS MOTIVATIONS DE LA PLUS FORTE À LA MOINS FORTE (JEU DE CARTES UTILISÉ : « MOVING MOTIVATORS » DE JURGEN APPELO)
- B** CHACUN EST INVITÉ À PARTAGER AVEC LES AUTRES SES 3 MOTIVATIONS PRINCIPALES, ON LES AFFICHE AU MUR AVEC LE PRÉNOM DE CHACUN,

ON ÉCHANGE SUR LES ÉTONNEMENTS, LES DIFFÉRENCES ET
- C** SIMILITUDES, SUR CE QUE ÇA PEUT NOUS FAIRE FAIRE DIFFÉREMMENT, ...

explication →

#3

Sonder les motivations de chacun au démarrage d'un projet exigeant



Explication

CETTE PRATIQUE PERMET D'AIDER CHACUN À PRENDRE CONSCIENCE DE CE QUI LE MOTIVE, ET DE SE RENDRE COMPTE QUE LES MOTIVATIONS DES AUTRES NE SONT PAS LES MÊMES QUE LES SIENNES ... ET D'ÉVITER BIEN DES INCOMPRÉHENSIONS !



Conviction illustrée →

#3 Sonder les motivations de chacun au démarrage d'un projet exigeant



Conviction
illustrée

DANS LA COMPLEXITÉ, ON NE « GÈRE » PAS
UNE ÉQUIPE D'HUMAINS, ON DÉVELOPPE
L'ATTENTION PORTÉE À CHACUN.



Et quand l'équipe
rencontrera des obstacles,
elle se connaîtra assez
bien pour les surmonter !



QUELQUES POINTEURS VERS DES RESSOURCES ÉVOQUÉES LORS DE L'ATELIER :

L'ATELIER DES 9 POURQUOI :

LIBERATINGSTRUCTURES.FR/9-WHYS/

LES CARTES MOVING MOTIVATORS :

MANAGEMENT30.COM/PRACTICE/MOVING-MOTIVATORS/

NOTRE JEU DE CARTES POUR LES ATELIERS DE CRÉATIVITÉ :

LESEQUIPEES.FR/NOS-CREATIONS/LES-CARTES-CREA/



LE RÉSUMÉ VISUEL TRÈS CLAIR ET FIDÈLE ENVOYÉ PAR ANAÏS LESAGE, UNE PARTICIPANTE, MERCI À ELLE !

THIBAUT
Pierri de
Mission
apprendre à
faire équipe

FAIRE ÉQUIPE
Facilitation Day 23

Pour avancer Ensemble
Écouter tout le monde
est primordial.

Qu'est ce que vous
faites en facilitation ?

9 POURQUOI ?

Préciser
présent
de moules
de contribution

le SPIRALE JOURNAL (LS)



la CONVERSATION CAFÉ (LS)

Énoncez le sujet
"s'exprimer en 'je'"
tour de parole pour réagir

la qualité d'écoute
sans interruption

LES MOTIVATIONS (management 3)

- de montage de projet
- Prendre conscience de ses motifs
- Réaliser des 3 de motivations

Noving Motivation

+ faits → 10 faits
Partage des 3 idées + illustration
structurée

- 1) C'est important pour moi
- 2) Je sais pourquoi
- 3) Alors faisons le -

Reconnaitre l'élan
S'y connecter
Répondre à son
intuition pour
augmenter la
puissance de son
intervention

ex: évaluations individuelle
sur projet de collectif
• la moins bonne note ind.
• la plus celle du groupe.
• Échanges au groupe ss
croyant / pas
• évaluation ind.

jeu de
créativité

Faites ce qui
est **SÛRE**
pour son

la **CRÉATIVITÉ** en Action.

Comment cela amène
à faire différemment ?



Les
ÉQUIPÉES

être une équipe est un fait,
faire équipe est un art !

LESEQUIPEES.FR

02 55 09 76 66

LINKEDIN.COM/COMPANY/LESEQUIPEES/

Qui s'apprend !

