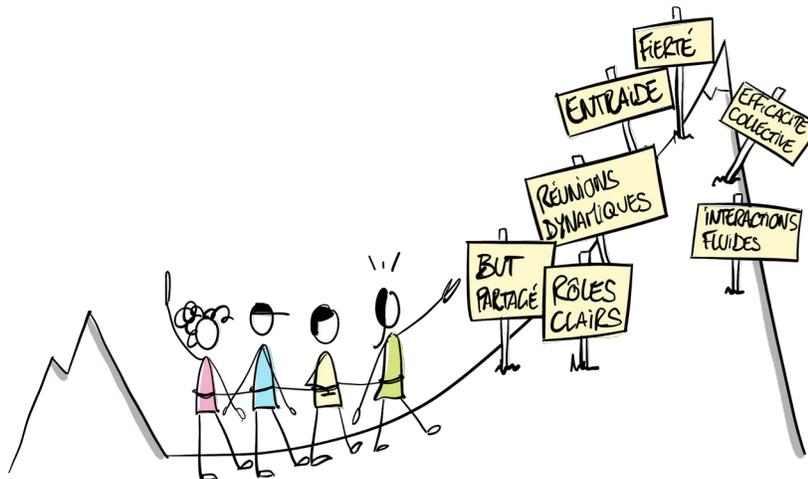


Programme de formation - V.2.0 du 01/12/22

FAIRE VRAIMENT ÉQUIPE SUR DES PROJETS COMPLEXES

(2 JOURS)



Pour qui ?

Toute personne amenée à participer à un projet complexe en équipe.

Pourquoi cette formation ?

Faire équipe sur un projet, c'est d'abord créer les conditions qui permettent d'aborder la complexité grandissante du monde qui nous entoure (coordination d'acteurs nombreux et variés, inconnues à lever, aléas fréquents, nécessité de rectifier régulièrement les choix initiaux, ...). Cette formation a été conçue pour apporter les éléments essentiels à une équipe projet : un cadre de travail basé sur les principes et pratiques agiles, des leviers puissants pour créer et entretenir une dynamique d'équipe, dépasser les blocages et un accompagner un apprentissage permanent.

OBJECTIFS GLOBAL ET OPÉRATIONNELS

L'objectif global est d'**être capable d'utiliser les principes et pratiques de l'agilité pour mener des projets en environnement complexe.**

À la fin de la formation, vous serez capable de :

- **Utiliser les pratiques de base de l'agilité** pour adapter votre cadre de travail d'équipe sur les projets,
- **Créer et entretenir les conditions de l'amélioration continue** de ce cadre de travail.
- **Adopter une posture** favorisant des interactions constructives, l'amélioration collective et la focalisation sur un but commun.

MODALITÉS PRATIQUES

Durée : 14h

Présentiel / distanciel : Cette formation est dispensée en présentiel ou en distanciel. Dans la version distancielle, nous découpons les 14h en 4 demi-journées espacées d'au moins une journée.

Nombre de participants : minimum 4 participants, jusqu'à 12 participants.

Prérequis : avoir rempli le questionnaire d'auto-diagnostique (nous contacter).

Tarifs :

* Tarif standard : 1100 € HT / participant

* Tarif Associations et TPE : 850 € HT / participant

* Toute autre situation, nous contacter

Pour une formation intra-entreprise, nous contacter.

Dates : les dates sont co-décidées avec les participants pré-inscrits (nous contacter pour vous pré-inscrire). Lorsque le groupe est suffisant, nous vous envoyons un mini-formulaire vous permettant de nous indiquer les dates les plus favorables pour vous parmi celles proposées.

Lieu : à confirmer 15 jours avant la formation.

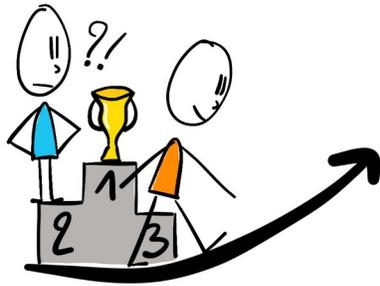
Délai d'accès :

Inter : pré-inscription / selon le calendrier ('Agenda' sur notre page d'accueil)

Intra : sous 2 mois, nous contacter.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

« Don't be good get better »



L'approche pédagogique consiste à déclencher un dialogue apprenant par des activités de prise de conscience et des ateliers de simulation. Par l'échange facilité par les formateurs, les participants relient les notions abordées à leur propre expérience. Le but est de donner l'envie et la confiance pour se projeter dans une mise en place rapide de premiers pas qui font sens dans son contexte.

En présentiel, tout le matériel nécessaire pendant la formation est fourni.

En distanciel, il faudra vous munir a minima :

- d'un ordinateur muni d'une webcam et d'une connexion internet permettant la visio conférence dans de bonnes conditions,
- de quoi écrire (feuilles A4 blanches ou/et cahier + crayon + feutres de couleurs),

FORMATEUR ET INTERLOCUTEURS

Pierrick THIBault et Dorothée LE SEAC'H sont accompagnateurs et formateurs depuis plus de 10 ans. Il ont accompagné plusieurs dizaines d'équipes et organisations à augmenter leur capacité à faire vraiment équipe sur des projets complexes.

Sarah Guedes est notre référente pour **les personnes en situation de handicap**. Nous sommes particulièrement attentifs à permettre à chacun.e d'accéder dans de bonnes conditions à nos formations. Merci de la contacter sur sarah.guedes@lesequipees.fr ou par téléphone au 02 55 09 76 66, nous prendrons les dispositions nécessaires pour garantir un accueil adapté pour une expérience optimale.

Pour toute **question administrative**, contactez-nous sur contact@lesequipees.fr ou par téléphone au 02 55 09 76 66.

CONTENU ET DÉROULEMENT

AGILITÉ ET COMPLEXITÉ

La complexité du monde actuel augmente, ce qui demande aux équipes de développer sans cesse leur agilité. Quelle est la nature de cette complexité, qu'appelle-t-on agilité, et quelle réponse propose-t-elle ? Quel changement de posture cela implique-t-il pour les équipes projet ?

Référentiels principaux abordés : modèle Cynefin, Manifeste Agile.

PRINCIPES ET PRATIQUES DES PROJETS AGILES : DE LA VISION À LA RÉALISATION

Un projet c'est d'abord une vision : un ensemble d'idées qu'il va falloir découper, estimer en terme de valeur et d'effort, puis ordonner pour optimiser le lancement de la phase de réalisation et permettre les premières prévisions.

Référentiels principaux abordés : backlog agile, technique MoSCoW.

PRINCIPES ET PRATIQUES DES PROJETS AGILES : RÉALISATION ITÉRATIVE

Un projet c'est d'abord une vision : un ensemble d'idées qu'il va falloir découper, estimer en terme de valeur et d'effort, puis ordonner pour optimiser le lancement de la phase de réalisation et permettre les premières prévisions.

Référentiels principaux abordés : backlog agile, technique MoSCoW.

PRINCIPES ET PRATIQUES DES PROJETS AGILES : PLANIFICATION DANS UN UNIVERS INCERTAIN

Une des résultantes majeures de la complexité est l'incertitude. Pourtant, il est nécessaire de se doter d'éléments nous permettant d'estimer des échéances et de prévoir des budgets. Comment marier incertitude et planification ?

Référentiels principaux abordés : matrice de compromis, techniques de planification agile

PRINCIPES ET PRATIQUES DES PROJETS AGILES : RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Une équipe agile repose sur une répartition de rôles et responsabilités créant une saine tension au service du but commun. Cette séquence-atelier de réflexion permet de comprendre ce principe et de percevoir ce qu'il implique concrètement par rapport à des organisations projet plus hiérarchiques.

Référentiels principaux abordés : Cadres agiles de gestion de projet, théorie de l'auto-organisation.

PRINCIPES ET PRATIQUES DES PROJETS AGILES : RITUELS

Les rituels agiles sont au coeur du fonctionnement d'une équipe en environnement complexe. C'est à travers eux que l'équipe va pouvoir analyser son avancement, ce qu'elle a

réalisé, les nouvelles données de son environnement, interagir pour décider, planifier, apprendre, rectifier. Ce module permet de comprendre la raison d'être, l'esprit et le déroulement de chacun d'eux.

Référentiels principaux abordés : rituels agiles, bonnes pratiques de facilitation de réunion.

LES CONDITIONS DE L'AMÉLIORATION : LA RÉTROSPECTIVE

Un cadre de travail agile n'est qu'un point de départ qui va nous aider à développer l'art de faire équipe pour atteindre le but du projet. Zoom sur les conditions qui favorisent cette amélioration réelle et continue.

Référentiels principaux abordés : rétrospective agile

LES CONDITIONS DE L'AMÉLIORATION : GÉRER LES SITUATIONS DÉLICATES

La vie d'une équipe sur un projet est une aventure humaine avec ses inévitables incompréhensions, tensions, conflits, ... Ce situations que nous avons tendance à éviter sont une grande richesse pour apprendre à faire VRAIMENT équipe pour peut qu'on sache les exploiter.

Référentiels principaux abordés : Gestion des Polarités, Systémie, Liberating Structures.

LA POSTURE : TOURNER LES ÉNERGIES VERS UN BUT COMMUN

La réussite d'un projet complexe est conditionnée par la capacité du groupe à permettre à chaque individu de contribuer par ses forces et particularités au but commun. Ce module permet de s'outiller pour aider une équipe à définir un but commun, prendre conscience de ses forces et aligner ses actions et décisions au service de ce but.

Référentiels principaux abordés : « Cercle d'or », Appreciative Inquiry, arbre de but.

LA POSTURE : DÉVELOPPER LE DIALOGUE ET L'ENTRAIDE

Aborder la complexité nécessite de croiser les regards pour dépasser régulièrement des problèmes difficile à lever seul. Apprendre à chacun à obtenir et apporter de l'aide est primordial. Cette séquence vise à se doter de pratiques d'entraide efficaces, facile à mettre en œuvre entre pairs ou avec d'autres personnes et surtout qui améliorent les capacités de chacun à se soutenir efficacement.

Référentiels principaux abordés : Co-coaching, Liberating Structures.

SE LANCER

Pour favoriser le démarrage de chacun sur une mise en pratique concrète, cette séquence vise à aider chaque participant à se projeter en explorant les opportunités dans son contexte.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

PRÉSENCE & RÉUSSITE

- Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée,
- Mises en situation, ateliers pratiques et projection (plan d'actions) pendant la formation,
- Évaluation des progrès par auto-positionnement avant et après la formation,
- Remise d'un certificat de réussite en fin de formation, (si 100 % de présence effective, et progrès effectifs sur les objectifs opérationnels de la formation, évalués tout au long de la formation et par un questionnaire en fin de formation).

SATISFACTION

- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation,
- Sur demande, bilan de fin de formation avec le commanditaire, lors d'un entretien téléphonique.

Agile Garden est une SAS au capital de 15000 € - 534 577 812 RCS Nantes - Code APE 7022Z - TVA Intracommunautaire : FR50 534577812